

Guatemala, 30 de abril de 2019

Licenciado  
Juan Alberto Monzón Esquivel  
Viceministro de Cultura  
**MINISTERIO DE CULTURA Y DEPORTES**  
Su Despacho

**Estimado señor Viceministro:**

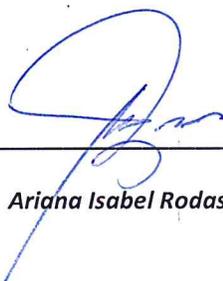
De la manera más atenta me dirijo a usted con el propósito de presentarle mi informe de actividades conforme a lo estipulado en el Contrato Administrativo por **Servicios Profesionales** Número 2-2019 aprobado mediante el Acuerdo Ministerial Número 6-2019 correspondiente al mes de abril del presente año, y para el cobro de mis honorarios estoy presentando factura Serie D número 225.

**ACTIVIDADES REALIZADAS**

1. Asesorar al Departamento de Admisión de Personal de la Dirección de Recursos Humanos en la correcta aplicación del proceso de reclutamiento y selección de personal tomando como referencia la Ley de Servicio Civil, la Ley de Contrataciones del Estado y el Manual de Especificaciones de Clases de Puestos.
2. Brindar asesoría en la revisión y análisis de expedientes que ingresan al Departamento de Admisión de Personal.
3. Asesorar al Departamento de Admisión de Personal en la ejecución de entrevistas de selección de personal de nuevo ingreso o servidores públicos que optan a un ascenso.
4. Asesorar al Departamento de Admisión de Personal de la Dirección de Recursos Humanos en la verificación de referencias laborales y personales como herramienta básica para el proceso de selección.
5. Asesorar al Departamento de Admisión de Personal en la elaboración de informes de las entrevistas, pruebas psicométricas y referencias realizadas.
6. Brindar asesoría en la aplicación de pruebas psicométricas y técnicas que permitan dotar a la institución del personal idóneo para los puestos.
7. Asesorar al Departamento de Admisión de Personal de la Dirección de Recursos Humanos en la elaboración de instrumentos técnicos que faciliten el proceso de reclutamiento y selección de personal.

## **RESULTADOS OBTENIDOS**

1. Se verificó que los expedientes que ingresaron a la Dirección de Recursos Humanos tuvieran la papelería completa y cumplieran con los requisitos solicitados por el puesto para poder dar inicio al proceso de selección.
2. Se realizaron 16 entrevistas a candidatos que aplicaron a distintos puestos de la institución.
3. Se realizó la verificación de referencias laborales y personales de 16 candidatos para que los datos obtenidos sirvieran de herramienta para determinar las fortalezas y debilidades de los candidatos propuestos para optar a diferentes plazas dentro de la institución.
4. Se elaboraron los informes de selección de 16 candidatos y 32 constancias de verificación de referencias laborales y personales, las cuales constituyen documentos indispensables para la contratación de los candidatos propuestos para distintas plazas dentro de la institución.
5. Se elaboraron 5 cuadros de aprobación de contrataciones propuestas por la Dirección Superior.
6. Se verificaron, registraron y gestionaron 50 cuadros de aprobación remitidos por las Direcciones Generales para autorización de las contrataciones.
7. Se verificaron en el Sistema Guatenóminas y Guatecompras 26 candidatos que aplicaron a distintos puestos dentro de la institución, así como también se generó el cuadro de verificación para adjuntarlo a cada uno de los expedientes.
8. Se aplicaron pruebas psicométricas y técnicas a los candidatos participantes en convocatorias internas y externas para aplicar a puestos dentro de la institución.



---

**Ariana Isabel Rodas Girón**



---

**Licda. Mayra Vanette Axpuae Aspuc**  
Jefe del Departamento de Admisión de Personal  
Dirección de Recursos Humanos  
Ministerio de Cultura y Deportes